

AOSG Monza comp



Prot. 0014189-22/07/2015 15.32
e p.c.

Prot. generale

Monza, 22 luglio 2015

Unità Operativa Gestione Risorse Umane

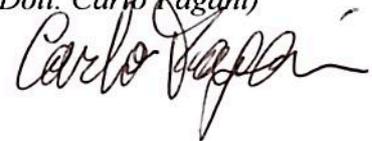
**AI RAPPRESENTANTI SINDACALI AZIENDALI
OO.SS. AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA**

Oggetto: Comunicazione

Si trasmette copia della proposta della Direzione Aziendale, in merito all'assegnazione di nuovi incarichi dirigenziali per la dirigenza medica, presentata alle OO.SS. nel corso dell'incontro del 17/6/2015, e dalle stesse sottoscritta per condivisione.

Distinti saluti

Il Direttore
U.O. Gestione Risorse Umane
(Dott. Carlo Pagani)



Responsabile del procedimento: dr. Carlo Pagani

ASSEGNAZIONE NUOVI INCARICHI DIRIGENZIALI DIRIGENTI MEDICI 2015

PREMESSA

Durante gli ultimi incontri con le OO.SS. della dirigenza medica (Ultimo del 13/5/2015) si è affrontato l'argomento dell'assegnazione di nuovi incarichi dirigenziali visto che l'ultima revisione/assegnazione di incarichi è avvenuta nell'anno 2012.

In particolare si è ritenuto opportuno non creare nuove graduazioni di incarichi oltre a quelli previsti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 12/10/2012, attualmente in vigore, che sono, oltre alle Strutture Complesse e Semplici, i seguenti:

ECCELLENTE SPECIALIZZAZIONE	Valore annuo Retr.Posizione	€ 11.500,00
ALTA SPECIALIZZAZIONE	Valore annuo Retr.Posizione	€ 8.377,20

L'articolo 7 "INCARICHI DIRIGENZIALI" del C.C.I.A. sottoscritto il 12/10/12 al punto 2 precisa che *"Si dà atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs n. 165/2001, come modificato...., sono escluse dalla contrattazione collettiva la materia di conferimento e revoca degli incarichi, che rimangono di esclusiva competenza della Direzione."*

Quanto sopra esposto è a chiarimento delle competenze fra OO.SS. e Direzione Aziendale.

CRITERI PER L'ACCESSO AGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

I criteri per l'affidamento degli incarichi dirigenziali di ECCELLENTE SPECIALIZZAZIONE e di ALTA SPECIALIZZAZIONE rimangono quelli elencati all'art. 10 nel C.C.I.A. 2002/2005 (come espressamente previsto dal CCIA del 12/10/12 art.7 c.1) e precisamente:

- Valutazione positiva dopo 5 anni di attività;
- Su proposta del responsabile di struttura di appartenenza, con atto scritto e motivato;
- Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- Area e disciplina di appartenenza;
- Attitudini personali e capacità professionali sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- Risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza nel corso dell'anno precedente;
- Criterio di rotazione ove applicabile.

RISORSE ECONOMICHE e INCARICHI ASSEGNABILI

L'apposito Fondo contrattuale previsto (art. 9 ccnl 2008/09) è invariato dall'anno 2010 e per l'anno 2015 ammonta a complessivi € 7.200.776,42 già appostato a Bilancio Preventivo e serve per il pagamento, oltre che per la Retribuzione di Posizione Fissa e Variabile, anche per il pagamento dell'Indennità di Specificità mediche e Ind. Struttura complessa.

Dopo il pagamento delle suddette voci attualmente si stima un avanzo del Fondo di circa € 350.000,00 per l'anno 2015.

In via prudenziale la Direzione, per l'assegnazione di nuovi incarichi dirigenziali, mette a disposizione una quota dell'avanzo del Fondo pari ad € 150.000,00, in quanto si potrebbero verificare eventi improcrastinabili non prevedibili che comportano ulteriori aggravii sul Fondo (Passaggi extra-intra moenia, nuove assunzioni, equiparazioni, incarichi di struttura complessa, etc...)

La somma suddetta (€150.000,00) può finanziare circa:

- 30 nuove posizioni di Alta Specializzazione in quanto ognuna prevede un ulteriore costo di circa € 5.000,00/anno tenuto conto che riguarderà Medici con più di cinque anni di servizio titolare già di una Retribuzione di Posizione Minima Unificata pari ad € 3.608,28/anno
- Qualche attribuzione - in situazioni di particolare evidenza e motivazione - di incarico di Eccellente Specializzazione a professionista già fruitore di incarico di Alta Specializzazione.

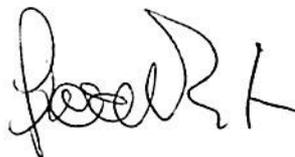
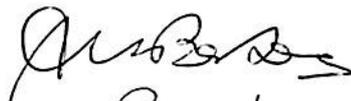
PROCEDURE OPERATIVE

L'Assegnazione degli incarichi avverrà con le seguenti procedure operative:

- Invio di apposita modulistica ai Direttori di Struttura Complessa per la richiesta dei nuovi incarichi;
- Acquisizione delle proposte e successiva valutazione per ambito dipartimentale da parte della Direzione Aziendale, sentito il parere del direttore del Dipartimento

Successivamente si procederà al conferimento degli incarichi individuati ed alla corresponsione della conseguente retribuzione di posizione.
Termine procedura Settembre/Ottobre 2015.

Monza, 15/6/2015

UIC  CMO 
FASMO 
FASMO 
ANAAO + SNABI  CAIL 
CERO SNABI 

17.06.2015